## Un mode d'emploi alternatif

**Emploi.** Du 13 au 18 octobre se tiendra la Semaine du travail en temps partagé, une pratique qui continue de se développer.

rganisée par la Fédération Nationale des Associations du Travail en Temps Partagé (FNATTP) au travers de ses antennes régionales, la sixième édition de la Semaine du travail en temps partagé se tiendra du 13 au 18 octobre dans toute la France. Une occasion pour Cap Compétences, branche haut-normande de la FNATTP, de sensibiliser son public de cadres experts et chefs d'entreprises sur son action permanente (lire notre édition du 14 mars 2014), rappelle Bertrand Dupuis, responsable de l'antenne havraise.

## Une solution pour l'emploi

Face à un contexte économique en berne et à un changement des mentalités, le temps partagé est une pratique qui se développe de plus en plus. Du côté de Didactic, entreprise normande spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution de dispositifs médicaux à usage unique, Bruno Letourneur, responsable de la production et de la maintenance témoigne. « Lorsqu'on cherche un emploi à 55 ans, il est difficile de décrocher des entretiens. Avec cette formule, nous sommes dans une démarche pro active, on rencontre l'entreprise et on vend notre expérience. Je pense que je n'aurais jamais été pris autrement. » Satisfait de la démarche, Frédéric Viguié, président de l'entreprise, atteste de l'efficacité du dispositif « par une mise en relation rapide avec un vivier d'experts ». Déjà connu de l'Agence pour l'emploi des cadres (APEC), ce réseau de cadres n'a pas fini de faire parler de lui. Une convention vient d'être



Frédéric Viguié (à gauche) et Bruno Letourneur devant l'espace de production de l'entreprise Didactic

signée au niveau national avec Pôle emploi pour promouvoir la notion de temps partagé.

## Nouveaux réflexes

Le temps partagé est pour le cadre une réponse concrète aux fluctuations du marché mais pas seulement. « Il y a des cadres pour qui travailler pour plusieurs entreprises et dans différents secteurs d'activité est un choix et reflète une ouverture d'esprit », précise Bertrand Dupuis, qui se félicite de l'arrivée de jeunes cadres dans le réseau. Pour Gaëtane Mullot, experte en qualité, sécurité et environnement, et qui partage son temps et ses compétences au service de deux entreprises et un organisme de formation, cette formule convient à son état d'esprit. «J'ai toujours eu besoin de me lancer de nouveaux défis et travailler sur de

nouveaux projets. Dans mon corps de métier, les entreprises n'ont pas toujours le budget pour financer une personne à temps plein. Avec le travail partagé, elles sont sûres de retrouver la même personne et entretiennent une relation de confiance sur du long terme. »

Enfin, pour Stéphane Cousin, dirigeant de BOA, entreprise spécialisée dans le recyclage de bois pour laquelle Gaëtanne intervient, cette pratique est une alternative originale adaptée à son développement économique.

Une permanence exceptionnelle sera ouverte lundi 13, jeudi 16 et vendredi 17 octobre de 10 h à 12 h et de 15 h à 17 h au siège de Cap Compétences au Havre, au 33, rue de Paris. Un représentant de l'association sera présent pour répondre aux questions du public.